

Отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Милэш» с. Тайсуганово» за 2021 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 19 человек, из них 3 находятся в декретном отпуске, это составляет 1 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на сайте <http://edu.tatar.ru/>. Сегодня на нем размещаются новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Реализуя принципы социального партнерства, мы имеем некоторые результаты в обеспечении защиты социально - трудовых прав и законных интересов членов профсоюза через заключение коллективного договора. Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом на 2021-2023 г.г. был зарегистрирован ГКУ «ЦЗ» г.Альметьевска 16.04.2021 г.№131, а в СПО работников ДУ Альметьевского района и г.Альметьевска 14.04.2021 г.№21.

Коллективным договором предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска, материальные вознаграждения к юбилейным датам, предоставление социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи. В целях социальной защиты работникам представлялись оплачиваемые свободные дни. В 2021 году были представлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» - 7 человек,
- родителям первоклассников-
- смерть детей, родителей, супруга, супруги -3 человек
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет- 3 человека,

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 3 человека, -3 дня без больничного листа - 10 человек.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Миркасимов Р.Р. Проведена учеба по ОТ – Абдуллиной В.Х., Миркасимовой Р.Р.

В ДОУ разработан план поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. По состоянию на 2021 года аттестовано 6 рабочих мест.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период не воспользовались путевкой. А также было организовано через ППО УО отдых в санаторий «Ижминводы». Приняла участие заведующая ДОУ Абдуллина В.Х. Для детей был организован летний отдых для работников. Воспользовалась дочь – Миркасимовой Р.Р. (Миркасимова И.Н.)

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовалась Тазиева Н.А., Бисерова Г.М., Шарипова Ф.Ф.. (смерть близких родственников)

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В текущем году юбилярами стали: младший воспитатель – Габдрахманова И.Ф., повар - Сайфутдинова Л.Р.. Они справили свое 50-летие. А также свой 55 летний юбилей отметила воспитатель – Тазиева Н.А.

Профсоюзный комитет активно участвует в проведении Новогоднего утренника для детей сотрудников, а также поздравления сотрудников ДОУ. Ежегодно дети наших работников до 14 лет получают новогодние подарки от СПО.

Члены профсоюзной организации могут получить информацию по программе негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». Это очень важно при выходе на пенсию по достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, COVID-19.